



GRILLE D'ANALYSE PARTAGEE DE SITUATION

Version du 14/04/2025

1. Identification de la situation actuelle :

Décrire les responsabilités et tâches actuelles.

Évaluer les compétences déjà acquises et les domaines d'expertise.

Examiner les forces et les faiblesses dans le contexte professionnel actuel.

2. Exploration des aspirations professionnelles :

Identifier les intérêts professionnels et les valeurs personnelles.

Définir les objectifs professionnels à court, moyen et long terme.

Examiner les motivations et les désirs de changement de carrière.

3. Analyse des compétences transférables :

Identifier les compétences transposables à différents domaines professionnels.

Évaluer les compétences non utilisées ou sous-utilisées dans le cadre actuel.

Rechercher les compétences transversales qui pourraient être valorisées dans d'autres environnements de travail.

4. Évaluation des ressources et obstacles :

Identifier les ressources disponibles (formation, réseaux professionnels, etc.).

Évaluer les contraintes (financières, familiales, géographiques, etc.).

Examiner les obstacles potentiels à la réalisation des objectifs professionnels.

5. Identification des besoins en formation ou développement :

Déterminer les lacunes de compétences par rapport aux objectifs professionnels.

Identifier les formations, certifications ou expériences supplémentaires nécessaires.

Évaluer les possibilités d'apprentissage informel ou formel pour combler les lacunes identifiées.

6. Élaboration d'un plan d'action :

Définir les étapes concrètes à suivre pour atteindre les objectifs professionnels.

Établir un calendrier réaliste pour la mise en œuvre du plan d'action.

Identifier les indicateurs de succès pour évaluer la progression.

7. Suivi et évaluation continue :

Établir des points de contrôle réguliers pour évaluer la progression.

Réajuster le plan d'action en fonction des changements de circonstances ou des nouvelles informations.

Célébrer les succès et apprendre des échecs pour continuer à progresser.

OUTILS POSSIBLES UTILISES

1. Identification de la situation actuelle :

- Outils traditionnels : Entretiens individuels, questionnaires d'auto-évaluation des compétences

- Outils numériques : Questionnaires en ligne d'auto-évaluation des compétences

2. Exploration des aspirations professionnelles :

- Outils traditionnels : Entretiens de coaching, exercices de visualisation de carrière.

- Outils numériques : Tests d'intérêts professionnels en ligne

3. Analyse des compétences transférables :

- Outils traditionnels : matrice des compétences transférables

- Outils numériques : outils d'évaluation en ligne des compétences transférables, plateformes de réseautage professionnel pour solliciter des recommandations.

4. Évaluation des ressources et contraintes :

- Outils traditionnels : Analyse de l'activité et du travail réel
- Outils numériques : questionnaires en ligne pour identifier les ressources disponibles.

5. Identification des besoins en formation ou développement :

- Outils traditionnels : évaluations des lacunes de compétences, inventaires de formation professionnelle.
- Outils numériques : tests en ligne pour identifier les compétences à développer.

6. Élaboration d'un plan d'action :

- Outils traditionnels : matrices de planification
- Outils numériques : Applications de gestion de projet, calendriers partagés, logiciels de mind mapping.

7. Suivi et évaluation continue :

- Outils traditionnels : Réunions de suivi régulières, révisions semestrielles.
- Outils numériques : sondages en ligne.